

## MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „BURATINAS“ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOTATOS

1. Mažeikių lopšelio-darželio „Buratinas“ (toliau – Įstaiga) darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja visų Įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, detalizuoja pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalies nustatymo kriterijus, papildomo apmokėjimo skyrimo pagrindus ir tvarką, darbo užmokesčio indeksavimo tvarką.

2. Sistemos nuostatos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – [DAI](#)), Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 (toliau – [Darbo kodeksu](#)), Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ ir Įstaigos darbo tvarkos taisyklėmis.

3. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčių sudaro:

3.1. pareiginė alga;

3.2. priemokos;

3.3. pinigine išmoka už atliktą darbą;

3.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą;

3.5. kintamoji dalis, kuri skiriama darbuotojui, atsižvelgiant į jo praėjusių metų veiklos vertinimą šioje Sistemoje nustatyta tvarka.

4. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – BD). Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš BD.

5. Konkrečios darbo apmokėjimo sąlygos nustatomos darbo sutartyse pagal Sistemos nuostatas. Darbo apmokėjimo sąlygos gali būti keičiamos raštu informavus darbuotoją pagal [Darbo kodekso](#) 45 straipsnyje numatytus terminus.

6. Duomenys apie darbuotojų darbo užmokesčių teikiami ar skelbiami tik įstatymų nustatytais atvejais.

### II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR LYGIAI

7. Įstaigos darbuotojų pareigybės skirstomos į grupes pagal [DAI](#) 3 straipsnį. Pareigybių grupės nurodomos pareigybių aprašymuose.

8. Darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

8.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinai ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

8.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

8.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

8.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

8.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

8.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

### **III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS**

9. Įstaigos darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas atsižvelgiant į [DAI](#) ir Įstaigos darbo užmokesčiui skirtus asignavimus.

10. Įstaigos pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis „Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą“ 2017-01-17 įstatymo Nr. XIII-198 (su vėlesniais jo pakeitimais) 2 priedu.

11. Nepedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientų nustatymo kriterijai:

11.1. veiklos sudėtingumas;

11.2. atsakomybės ir savarankiškumo lygis;

11.3. pareigybės pakeičiamumas;

11.4. žinojimas ir žinių sudėtingumas;

11.5. papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas;

11.6. profesinio darbo patirtis.

12. Įstaigos nepedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientai, atsižvelgiant į Sistemos 12 punkte išvardintus kriterijus, nustatyti Sistemos 1 priede.

13. Pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientas didinamas nustatytas Sistemos 2 priede.

14. Pareiginės algos koeficiento padidinimas pedagoginiams darbuotojams paprastai nustatomas terminuotai du kartus metuose:

14.1. nuo sausio 1 d. iki rugpjūčio 31 d.;

14.2. nuo rugsėjo 1 d. iki gruodžio 31 d.

15. Atskirais atvejais, reikšmingai pasikeitus situacijai (padidėjus ar pamažėjus vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, grupėje skaičiui, pradėjus įgyvendinti didelės reikšmės projektą ir pan.) pareiginės algos koeficiento padidinimas pedagoginiams darbuotojams gali būti nustatomas ir metų bėgyje atskiru direktoriaus įsakymu.

16. Pareiginės algos koeficiento padidinimas direktoriaus pavaduotojui ugdymui nustatomas terminuotai nuo rugsėjo 1 d. iki rugpjūčio 31 d.

## IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

17. Darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojams nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

18. Darbuotojų veiklos vertinimas vykdomas pagal [DAI](#) redakcijos, galiojusios iki 2023-12-31, 14 straipsnio nuostatas.

19. Pareiginės algos kintamoji dalis, įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

19.1. labai gerai, – nustatoma nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos (priklausomai nuo skirtų asignavimų darbo užmokesčiui);

19.2. gerai, – nustatoma nuo 5 iki 15 procentų pareiginės algos (priklausomai nuo skirtų asignavimų darbo užmokesčiui);

19.3. patenkinamai, – nenustatoma;

19.4. nepatenkinamai, – nenustatoma bei su darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal [Darbo kodekso](#) 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju sudaryta darbo sutartis gali būti nutraukiama pagal [Darbo kodekso](#) 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

20. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą bei skirtus asignavimus darbo užmokesčiui tvirtina Įstaigos direktorius.

21. Darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui, taip pat pedagoginiams darbuotojams, išskyrus direktoriaus pavaduotojus ugdymui, pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

## V SKYRIUS PRIEMOKŲ IR MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMAS

22. Įstaigos darbuotojams gali būti mokamos priemokos [DAI](#) 8 straipsnyje nustatyta tvarka. Konkretų priemokos dydį, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį bei į skirtus asignavimus darbo užmokesčiui, tvirtina Įstaigos direktorius.

23. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą apmokama [Darbo kodekso](#) nustatyta tvarka.

24. Materialinės pašalpos gali būti skiriamos [DAI](#) 11 straipsnyje nustatyta tvarka, atsižvelgiant į skirtus asignavimus darbo užmokesčiui.

## VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKAITINIMAS

25. Įstaigos darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

25.1. padėka;

25.2. iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

25.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų;

25.4. vienkartinę pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

25.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip Įstaigos darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

## **VII SKYRIUS KITOS APMOKĖJIMO SĄLYGOS**

26. Atostoginiai skaičiuojami ir mokami pagal [Darbo kodekso](#) 130 straipsnį.

27. Ligos išmoka mokama už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku.

28. Ligos išmoka yra lygi 62,06 procento darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

29. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

30. Darbo užmokestis mokamas darbuotojams du kartus per mėnesį pervedant į jų asmenines sąskaitas pasirinktame banke. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas tik darbuotojui pateikus nustatytos formos prašymą.

31. Už pirmąją mėnesio pusę išmokama suma (avansas) negali viršyti pusės per visą mėnesį išmokamos darbo užmokesčio sumos. Jeigu darbuotojas dirbo nepilną mėnesį, jam avansas gali būti mokamas tik tuo atveju, kai jis yra dirbęs didžiąją pirmosios mėnesio pusės dalį.

32. Įstaigos darbuotojams darbo užmokestis mokamas 5 ir 20 mėnesio dieną, o jei ši diena poilsio – sekančią Įstaigos darbo dieną.

33. Kitos Sistemoje neaptartos darbo apmokėjimo nuostatos taikomos vadovaujantis [Darbo kodeksu](#) ir [DAI](#).

## **VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

34. Sistema peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą metuose arba pasikeitus teisės aktams.

35. Įstaigos darbuotojai su Sistema ir jos pakeitimais supažindinami DVS Kontora ir/ar el. paštu.

---



### Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientų padidinimo kriterijai

1. Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo grupių mokytojams pareiginės algos koeficientas didinamas, atsižvelgiant į grupėje ugdomų specialiųjų poreikių vaikų skaičių pagal pridedamą lentelę:

Grupė	Pedagogo vardas, pavardė	Ugdomų specialiųjų poreikių vaikų skaičius grupėje			Perskaičiuotas vaikų skaičius ( <i>vidutiniai – 1; dideli – 2; labai dideli – 3</i> )	Koeficiento padidinimas procentais *
		Vidutiniai	Dideli	Labai dideli		

\* nuo 1 iki 2 vaikų - 5 %; 3 vaikai - 7 %; nuo 4 iki 6 vaikų - 10 %; nuo 7 iki 9 vaikų - 12 %; nuo 10 iki 15 vaikų - 15 %; virš 16 vaikų - 17 %

2. Pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos koeficientas didinamas, atsižvelgiant į teikiamos švietimo pagalbos gavėjų sąrašą ir vaikų specialiųjų ugdymosi poreikių lygį pagal pridedamą lentelę:

Pedagogo vardas, pavardė	Specialiųjų poreikių vaikų skaičius, kuriems teikiama pagalba			Perskaičiuotas vaikų skaičius ( <i>nedideli – 0,2; vidutiniai – 1; dideli – 2; labai dideli – 3</i> )	Koeficiento padidinimas procentais *
	Vidutiniai	Dideli	Labai dideli		

\* nuo 1 iki 11 vaikų - 5 %; nuo 11 iki 18 vaikų - 10 %; nuo 19 iki 26 vaikų - 15 %; virš 27 vaikų - 20 %. Pareiginės algos koeficientas gali būti papildomai didinamas 1 % už padidintą darbo krūvį grupėje nesant mokinio padėjėjo pareigybės.

3. Fizinio lavinimo ir meninio ugdymo mokytojams pareiginės algos koeficientas didinamas, atsižvelgiant į atsižvelgiant į ugdomų specialiųjų poreikių vaikų skaičių pagal pridedamą lentelę:

Pedagogo vardas, pavardė	Specialiųjų poreikių vaikų skaičius, kuriems teikiama pagalba				Perskaičiuotas vaikų skaičius ( <i>nedideli – 0,2; vidutiniai – 1; dideli – 2; labai dideli – 3</i> )	Koeficiento padidinimas procentais *
	Nedideli	Vidutiniai	Dideli	Labai dideli		

\* nuo 25 iki 39 vaikų - 5 %; nuo 40 iki 54 vaikų - 10 %; virš 55 vaikų - 15 %

4. Pareiginės algos koeficientas šio priedo 1-3 punktuose nurodytiems darbuotojams gali būti didinamas iki 5,5 % už ikimokyklinio ugdymo programos atnaujinimą (teikiant pasiūlymus) ir jos įgyvendinimą, atsižvelgiant į įstaigos darbo užmokesčiui skirtus asignavimus.

5. Direktoriaus pavaduotojui ugdymui už įtraukiojo ugdymo proceso organizavimą vaikams, turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių, kai įstaigoje ugdoma 10 ir daugiau vaikų dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, pareiginės algos koeficientas didinamas 10% .

6. Pareiginės algos koeficientas šio priedo 1, 2, 3, 5 punktuose nurodytiems darbuotojams gali būti didinamas iki 20 % už konkretaus ilgalaikio ar reikšmingos vertės projekto įgyvendinimą, atsižvelgiant į projekto apimtį, laikotarpį, inovatyvumą, finansinę ir/ar edukacinę naudą. Padidinimas nustatomas įstaigos direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į įstaigos darbo užmokesčiui skirtus asignavimus.

7. Šiame priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientas, atsižvelgiant į 1-6 punktuose nustatytus kriterijus, gali būti didinamas ne daugiau kaip 25 % iš viso.

---