

MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „BURATINAS“ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOTATOS

1. Mažeikių lopšelio-darželio „Buratinas“ (toliau – Įstaiga) darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja visų Įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, detalizuoja pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalies nustatymo kriterijus, papildomo apmokėjimo skyrimo pagrindus ir tvarką, darbo užmokesčio indeksavimo tvarką.

2. Sistemos nuostatos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – [DAI](#)), Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 (toliau – [Darbo kodeksu](#)), Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ ir Įstaigos darbo tvarkos taisyklėmis.

3. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčių sudaro:

3.1. pareiginė alga;

3.2. priemokos;

3.3. pinigine išmoka už atliktą darbą;

3.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą;

3.5. kintamoji dalis, kuri skiriama darbuotojui, atsižvelgiant į jo praėjusių metų veiklos vertinimą šioje Sistemoje nustatyta tvarka.

4. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – BD). Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš BD.

5. Konkrečios darbo apmokėjimo sąlygos nustatomos darbo sutartyse pagal Sistemos nuostatas.

6. Darbo apmokėjimo sąlygos gali būti keičiamos raštu informavus darbuotoją pagal [Darbo kodekso](#) 45 straipsnyje numatytus terminus.

7. Duomenys apie darbuotojų darbo užmokesčių teikiami ar skelbiami tik įstatymų nustatytais atvejais.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR LYGIAI

8. Įstaigos darbuotojų pareigybės skirstomos į grupes pagal [DAI](#) 3 straipsnį. Pareigybių grupės nurodomos pareigybių aprašymuose.

9. Darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

9.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinai ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

9.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

9.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija;

9.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

9.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

9.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS

10. Įstaigos darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas atsižvelgiant į [DAI](#) ir Įstaigos darbo užmokesčiui skirtus asignavimus.

11. Įstaigos pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatyti Sistemos 1 priede.

12. Nepedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientų nustatymo kriterijai:

12.1. veiklos sudėtingumas;

12.2. atsakomybės ir savarankiškumo lygis;

12.3. pareigybės pakeičiamumas;

12.4. žinojimas ir žinių sudėtingumas;

12.5. papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas;

12.6. profesinio darbo patirtis.

13. Įstaigos nepedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientai, atsižvelgiant į Sistemos 12 punkte išvardintus kriterijus, nustatyti Sistemos 2 priede.

14. Pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientas didinamas nustatytas Sistemos 3 priede.

15. Pareiginės algos koeficiento padidinimas pedagoginiams darbuotojams nustatomas terminuotai du kartus metuose:

15.1. nuo sausio 1 d. iki rugpjūčio 31 d.;

15.2. nuo rugsėjo 1 d. iki gruodžio 31 d.

16. Pareiginės algos koeficiento padidinimas direktoriaus pavaduotojui ugdymui nustatomas terminuotai nuo rugsėjo 1 d. iki rugpjūčio 31 d.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

17. Darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojams nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

18. Darbuotojų veiklos vertinimas vykdomas pagal [DAI](#) redakcijos, galiojusios iki 2023-12-31, 14 straipsnio nuostatas.

19. Pareiginės algos kintamoji dalis, įvertinus darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

19.1. labai gerai, – nustatoma nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos (priklausomai nuo skirtų asignavimų darbo užmokesčiui);

19.2. gerai, – nustatoma nuo 5 iki 15 procentų pareiginės algos (priklausomai nuo skirtų asignavimų darbo užmokesčiui);

19.3. patenkinamai, – nenustatoma;

19.4. nepatenkinamai, – nenustatoma bei su darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal [Darbo kodekso](#) 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju sudaryta darbo sutartis gali būti nutraukiama pagal [Darbo kodekso](#) 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

20. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal Įstaigos darbo apmokėjimo sistemą bei skirtus asignavimus darbo užmokesčiui tvirtina Įstaigos direktorius.

21. Darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui, taip pat pedagoginiams darbuotojams, išskyrus direktoriaus pavaduotojus ugdymui, pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

V SKYRIUS PRIEMOKŲ IR MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMAS

22. Įstaigos darbuotojams gali būti mokamos priemokos [DAI](#) 8 straipsnyje nustatyta tvarka. Konkretų priemokos dydį, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį bei į skirtus asignavimus darbo užmokesčiui, tvirtina Įstaigos direktorius.

23. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą apmokama [Darbo kodekso](#) nustatyta tvarka.

24. Materialinės pašalpos gali būti skiriamos [DAI](#) 11 straipsnyje nustatyta tvarka, atsižvelgiant į skirtus asignavimus darbo užmokesčiui.

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKAITINIMAS

25. Įstaigos darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

25.1. padėka;

25.2. iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

25.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų;

25.4. vienkartinę pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

25.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip Įstaigos darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

VII SKYRIUS KITOS APMOKĖJIMO SĄLYGOS

26. Atostoginiai skaičiuojami ir mokami pagal [Darbo kodekso](#) 130 straipsnį.

27. Ligos išmoka mokama už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku.

28. Ligos išmoka yra lygi 62,06 procento darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

29. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

30. Darbo užmokestis mokamas darbuotojams du kartus per mėnesį pervedant į jų asmenines sąskaitas pasirinktame banke. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas tik darbuotojui pateikus nustatytos formos prašymą.

31. Už pirmąją mėnesio pusę išmokama suma (avansas) negali viršyti pusės per visą mėnesį išmokamos darbo užmokesčio sumos. Jeigu darbuotojas dirbo nepilną mėnesį, jam avansas gali būti mokamas tik tuo atveju, kai jis yra dirbęs didžiąją pirmosios mėnesio pusės dalį.

32. Įstaigos darbuotojams darbo užmokestis mokamas 5 ir 20 mėnesio dieną, o jei ši diena poilsio – sekančią Įstaigos darbo dieną.

33. Kitos Sistemoje neaptartos darbo apmokėjimo nuostatos taikomos vadovaujantis [Darbo kodeksu](#) ir [DAĮ](#).

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Sistema peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą metuose arba pasikeitus teisės aktams.

35. Įstaigos darbuotojai su Sistema ir jos pakeitimais supažindinami DVS Kontora ir/ar el. paštu.

Pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientai

Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai (baziniais dydžiais)						
			pedagoginio darbo stažas (metais)						
			< 10		10 ≤ >15		15 ≤		
Direktoriaus pavaduotojas ugdymui			1,7811		1,7849		1,7872		
			< 2	2 ≤ >5	5 ≤ >10	10 ≤ >15	15 ≤ >20	20 ≤ >25	25 ≤
Mokytojas Priešmokyklinio ugdymo mokytojas Meninio ugdymo mokytojas Fizinio ugdymo mokytojas	A2	Nesuteikta kvalifikacinė kategorija	0,9294	0,9328	0,9408	0,958	0,9878	0,9912	0,997
		Mokytojas	0,9981	1,0005	1,0016	1,0073	1,0096	1,013	1,021
		Vyresnysis mokytojas		1,0222	1,0256	1,0303	1,0715	1,0772	1,0817
		Mokytojas metodininkas			1,0921	1,1116	1,1471	1,1517	1,1597
		Mokytojas ekspertas			1,2411	1,2617	1,2938	1,2995	1,3053
Specialusis pedagogas logopedas	A2	Nesuteikta kvalifikacinė kategorija	0,9294	0,9328	0,9408	0,958	0,9878	0,9912	0,997
		Specialusis pedagogas logopedas	0,9981	1,0005	1,0016	1,0073	1,0096	1,013	1,021
		Vyr. specialusis pedagogas logopedas		1,0222	1,0256	1,0303	1,0715	1,0772	1,0817
		Specialusis pedagogas logopedas metodininkas			1,0921	1,1116	1,1471	1,1517	1,1597
		Specialusis pedagogas logopedas ekspertas			1,2411	1,2617	1,2938	1,2995	1,3053
Socialinis pedagogas	A2	Nesuteikta kvalifikacinė kategorija	0,9294	0,9328	0,9408	0,958	0,9878	0,9912	0,997
		Socialinis pedagogas	0,9981	1,0005	1,0016	1,0073	1,0096	1,013	1,021
		Vyr. socialinis pedagogas		1,0222	1,0256	1,0303	1,0715	1,0772	1,0817
		Socialinis pedagogas metodininkas			1,0921	1,1116	1,1471	1,1517	1,1597
		Socialinis pedagogas ekspertas			1,2411	1,2617	1,2938	1,2995	1,3053
Psichologas	A1	Ketvirta kategorija	1,1977	1,2006	1,2019	1,2088	1,2115	1,2156	1,2252
		Trečia kategorija		1,2266	1,2307	1,2364	1,2858	1,2926	1,298
		Antra kategorija			1,3105	1,3339	1,3765	1,382	1,3916
		Pirma kategorija			1,4893	1,514	1,5526	1,5594	1,5664

Kitų darbuotojų pareiginės algos koeficientai

Pareigybės pavadinimas / pareigybės lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas pagal DAĮ 1 priedą	Pareiginės algos koeficientai (baziniais dydžiais)											
		Veiklos sudėting umo kriterijus	Atsakomy bės ir savarankiš kumo lygio kriterijus	Pareigybės pakeičiamu mo kriterijus	Žinojimo ir žinių sudėtingu mo kriterijus	Papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigom, turėjimo kriterijus	Profesinio darbo patirties kriterijus			Bendras koeficientas			
2≤ >5	5≤ >10						10≤	>2	2≤ >5	5≤ >10	10≤		
A2													
Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	1,04	0,02	0,01	0,01	0,01		0,05	0,1	0,2	1,09	1,14	1,19	1,29
Vyriausiasis buhalteris	0,67	0,1	0,1	0,1	0,1	0,01	0,05	0,1	0,2	1,08	1,13	1,18	1,28
B													
Maitinimo organizatorius	0,62	0,01	0,01		0,01		0,04	0,07	0,09	0,65	0,69	0,72	0,74
Sekretorius	0,62						0,03	0,06	0,08	0,62	0,65	0,68	0,7
Apskaitininkas	0,62						0,03	0,06	0,08	0,62	0,65	0,68	0,7
Informacinių technologijų specialistas	0,62	0,07	0,5	0,03	0,08	0,01	0,03	0,06	0,08	1,31	1,34	1,37	1,39
C													
Sandėlininkas	0,57	0,01	0,01		0,01		0,02	0,04	0,07	0,6	0,62	0,64	0,67
Virėjas	0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,6
Mokytojo padėjėjas	0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,6
Mokytojo padėjėjas ugdymui	0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,6
D													
Lauko aplinkos tvarkytojas													
Einamojo remonto darbininkas													
Virtuvės pagalbinis darbininkas													
Stalius													
Patalynės ir skalbinių išdavėjas													
Indų plovėjas													
Valytojas													

Minimali mėnesinė alga

Pareiginės algos koeficientų dėl veiklos sudėtingumo didinimas pedagoginiams darbuotojams

Vadovai:	Didinama, jeigu įstaigoje ugdoma:	%
Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	10 mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	5%
	< 10 mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių arba labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	10%
	≤ 10 užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (-nių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	10%
Pedagogai:	Didinama, jeigu grupėje ugdoma:	%
Mokytojas Priešmokyklinio ugdymo mokytojas Meninio ugdymo mokytojas (jeigu dirba be grupės mokytojo) Fizinio ugdymo mokytojas (jeigu dirba be grupės mokytojo)	≤ 2 mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių	5%
	1 mokinys, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	5%
	2-3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	10%
	4 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	15%
	< 4 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	20%
	≤ 1 užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (-nių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.	5%
Švietimo pagalbos specialistai:	Didinama, jeigu ugdoma:	%
Specialusis pedagogas logopedas Socialinis pedagogas Psichologas	1 mokinys, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	1%
	1-2 mokiniai, kai teikiama specialioji pedagoginė pagalba namuose, esančiuose miesto teritorijoje.	15%
	≤ 3 mokinių, kai teikiama specialioji pedagoginė pagalba namuose, esančiuose miesto teritorijoje.	20%
	≤ 1 mokinių, kai teikiama specialioji pedagoginė pagalba namuose, esančiuose ne miesto teritorijoje.	20%
PASTABA: Jeigu pedagoginio darbuotojo veikla atitinka du ar daugiau šiame priede nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.		